

Abhandlungen

Sozialplanpflicht im schweizerischen Arbeitsrecht



Von Prof. Dr. iur. Dr. h.c. Thomas Geiser*

Inhaltsübersicht

I. Ausgangslage

1. Wozu ein Sozialplan?
2. Gesetzliche Grundlagen

II. Rechtsnatur

1. Parteien
 - a. Arbeitgeberseitig
 - b. Arbeitnehmerseitig
2. Gegenstand
3. Folgerung für die Rechtsnatur

III. Voraussetzungen für die Sozialplanpflicht

1. Verhandlungspflicht
2. Abschlusspflicht

IV. Inhalt im Einzelnen

V. Wirkungen

1. Leistungspflicht der Arbeitgeberin
2. Verpflichtungen der Arbeitnehmer?
3. Friedenspflicht?
4. Geltungsbereich

VI. Verfahren

1. Verhandlungen
2. Schlichtung?
3. Schiedsgericht

VII. Verhältnis zu den Massenentlassungen

Literatur

I. Ausgangslage

1. Wozu ein Sozialplan?

Die Industrialisierung im ausgehenden 19. Jahrhundert hat es mit sich gebracht, dass für die soziale Sicherheit die Arbeit gegenüber dem Vermögen immer wichtiger geworden ist. Im 20. und 21. Jahrhundert hat zudem mit der zunehmenden Individualisierung unserer...

Dieses Dokument ist für Abonnenten oder Pay-per-Document-Kunden zugänglich.

Abonnieren →

Kaufen →

🔑 Login