

Traité

Der Gesamtarbeitsvertrag im Konzern



Von Prof. Dr. iur. Thomas Geiser, St. Gallen und Bern,



und Dr. iur. Kai-Peter Uhlig, Rechtsanwalt, Zürich*

1. Problemstellung

2. Konzern und Konzernrecht

- 2.1 Konzernbegriff
- 2.2 Konzernmodelle
- 2.3 Allgemeine Rechtsfolgen aus der Konzernierung
 - 2.3.1 Einheitsbehandlung, Konzernhaftung
 - 2.3.2 Konzernglieder als Vertragsparteien
 - 2.3.3 Grenzen der Leitungsmacht

3. Einzelarbeitsverhältnisse im Konzern

4. Gesamtarbeitsvertrag für den Konzern

- 4.1 Einbindung des Konzerns in einen GAV
- 4.2 Wirkungen des GAV für die Konzernglieder
- 4.3 Konkurrierende Gesamtarbeitsverträge im Konzern

5. Konzern und Mitgliedschaft im Arbeitgeberverband

6. «Konzern-Gesamtarbeitsvertrag»: Firmenvertrag im Konzern

- 6.1 Abschluss eines Firmen-Gesamtarbeitsvertrags durch mehrere Arbeitgeber
- 6.2 Konzern-GAV als Verbands-GAV?
- 6.3 Vertragsfähigkeit als allgemeine Voraussetzung der Tariffähigkeit
- 6.4 Arbeitgebereigenschaft
- 6.5 Weitere Voraussetzungen der Tariffähigkeit
- 6.6 Abschluss des Konzern-Gesamtarbeitsvertrags durch Konzernglieder

7. Erstreckung der normativen Wirkungen des GAV auf weitere Konzernglieder

- 7.1 Einbezugserklärung der Konzernmutter- oder -tochtergesellschaft
- 7.2 Beitritt zum Arbeitgeberverband
- 7.3 Beitritt zum (Konzern-)GAV
- 7.4 Anschluss an den Gesamtarbeitsvertrag, OR 356b (1)
- 7.5 Spezialfall: Ausgliederung eines Betriebsteils

8. Erstreckung von Regelungen des GAV ohne normative Wirkung

- 8.1 Ausdehnungsklauseln im GAV
- 8.2 Einseitige Erklärungen der Arbeitgeber-Gesellschaft
- 8.3 Einseitige Erklärungen des konzernleitenden Rechtssubjekts
- 8.4 Insbesondere: Folgen des nicht (formgerecht) zustande gekommenen Anschlusses?
- 8.5 Defizite der Erstreckung ohne normative Wirkung

ZBJV 1/2010 | p.1–56 2 | ↑

9. Gesamtarbeitsvertrag und grenzüberschreitend organisierter Konzern

- 9.1 Gesamtarbeitsvertrag im internationalen Privatrecht
- 9.2 Einbindung ausländischer Konzernzentralen in den Gesamtarbeitsvertrag

10. Ausscheiden des Konzernglieds aus dem Anwendungsbereich des Gesamtarbeitsvertrags

- 10.1 Austritt des Arbeitgebers aus dem GAV-schliessenden Verband
- 10.2 Kündigung des GAV durch den vertragschliessenden Arbeitgeber
- 10.3 Kündigung des Anschlussverhältnisses durch den angeschlossenen Arbeitgeber
- 10.4 Einseitige Beendigung der Geltung einer Verpflichtungserklärung

Literatur

1. Problemstellung

1. Die Unternehmenswirklichkeit ist seit Langem von Konzernstrukturen geprägt.¹ Ein grosser Teil der Unternehmen wird nicht von einem Rechtsträger – einem Einzelunternehmer, einer Personen- oder Kapitalgesellschaft oder Genossenschaft – getragen, sondern ist in Gruppen von Rechtssubjekten organisiert, die untereinander in verschiedener...

Ce document est disponible pour les abonnés ou les clients payants par document.

S'abonner ⇨

Acheter ⇨

🔑 Login